**Actas de la reunión general de la asamblea del personal**

**APROBADO**

1 de septiembre de 20 20

Reunión de Zoom

3:30 pm

**Bienvenida y oradores invitados**

Llamado al orden a las 3:30 - 1 2 2 asistentes ( 7 2 miembros de la Asamblea del personal y 50 invitados)

* Bienvenida - Angie Taylor , presidenta
* Canciller - Victor Boschini, Jr.
  + gracias a todo el personal por todo el esfuerzo extra que se tomó para que los estudiantes regresaran al campus.
  + Matrícula : 11,384 estudiantes, 9 , 707 de pregrado 1 , 677 graduados; Aumento del 8.2% en estudiantes de posgrado. Número de matrícula 2% menos que el número de presupuesto. Solo perdiendo $ 5.5 millones en inscripción. Gran salto en la ayuda financiera. Tasa de descuento del 39% al 48%; $ 65 millones más en ayuda financiera que gastaremos este año. Esto probablemente será un gasto permanente ; sería difícil de quitar en el futuro. Fallout será de 3 a 6 años después de esta pandemia. Nos ha obligado a poner nuestra ayuda financiera en línea con las escuelas de pares.
  + Raza y reconciliación: grupo que analiza la historia de TCU, cómo se relaciona con la confederación, el racismo y cómo afecta nuestro campus hoy. Reunión del ayuntamiento la semana pasada - asistieron más de 400.
  + Actualización de Covid-19: más de 400 casos, pero nuestros números están disminuyendo. Tenemos muchos que saldrán esta semana. Hasta donde sabemos, todos los casos se han contraído a través de entornos sociales, no académicos. Camas de hospital cero.
  + Futuro: las graduaciones en interiores están fuera de discusión hasta al menos mayo de 2021. Nos afecta debido a la ira de estudiantes y padres
    - Si hacemos una graduación al aire libre, solo podemos tener el 25%; 7 graduaciones!
  + Sadler Hall reubicando a académicos
  + Los deportes femeninos - triatlón - aplazados en eso para este año, harán el próximo año una donación de $ 250,000 para eso
  + Comités de búsqueda
  + Aumento de las regulaciones gubernamentales
  + Base de empleados envejecida: afecta la cultura de TCU
  + Mayor escrutinio sobre los aumentos de matrícula
  + Relaciones raciales
  + Preparado para menos ACT y SAT: siente que está sesgado contra los pobres; los estudiantes y las familias tienen más vocación que nunca
  + 55 colegios en Estados Unidos han cerrado sus puertas de forma permanente desde enero 1 st- más seguirán
    - Pondrá en el mercado a quienes necesiten empleo
    - Más candidatos excelentes para los trabajos que tendremos
  + La dotación crecerá lentamente en los próximos 3 a 6 años : obtenemos un 5% para gastar cada año
  + Preocupado por la salud mental de los estudiantes y profesores / personal
* V hielo C hancellor - H Uman R ECURSOS - Yohna Cámaras
  + Acerca de 330 elegibles para VRIP - despliegue de agosto de 24 de XX; periodo consideración de agosto de 25 de ju- 25 septiembre XX; una vez que un empleado firma su compromiso, tiene 7 días para revocar
    - 36 empleados inscritos hasta la fecha
    - No rellenar puestos: es posible que los puestos críticos deban volver a capacitarse; no dejará los servicios sin hacer, posibles temperaturas
    - No puedo decir que nunca tendremos licencias o despidos, pero nos hemos identificado con los ahorros para aquellos que salen por su cuenta, lo que limita tener que tomar medidas drásticas.
    - Esperando un 25% para aprovechar este programa
  + Page Up - nueva herramienta de contratación; gestión del rendimiento; comenzar a anunciar seminarios web Page Up; super intuitivo; flujo de trabajo integrado
  + Revisará los trabajos, pero no hasta el próximo año.
  + Iniciar la formación del comité de selección
  + Próximamente la inscripción abierta
  + No hay feriado del Día del Trabajo para los empleados, sin embargo, tenemos el miércoles antes del Día de Acción de Gracias
  + Vacaciones de Invierno - cierre Lunes, 21 de de diciembre de sty devolver lunes por, de enero de 4 º
  + Oficina de Equidad Institucional - DEI / Título IX / Título VI / Título VII
    - Sharon Gooding, directora de equidad institucional
    - Office se hará cargo de todos los reclamos: desigualdad de clase protegida; ellos investigarán
    - RR.HH. ahora manejará ÚNICAMENTE las relaciones con los empleados: disputas
* Senado de la facultad - Sean Atkinson
  + Me encantaría continuar nuestra sólida relación entre el Senado de la Facultad y la Asamblea del personal
  + Salud mental: más importante que nunca este año
  + Se debe realizar una revisión periódica del plan de estudios básico
  + DEI agregado al núcleo: finalizará el comité esta semana
    - Pregunta: ¿cuándo podemos esperar que esto esté en su lugar?
    - El registrador no les permitirá ejercitar esto hasta que tengan suficientes clases en el horario para facilitar esto; comience a ver esto como un elemento central el próximo verano, pero no es un requisito para la graduación es la llamada del registrador
  + AAUP - Asociación Americana de Profesores Universitarios - formalizar relación con ellos y el senado
  + SGA: trabaje con ellos en materia de salud y seguridad; código de honor implementado que se aprobó el año pasado; p culo / sin sistema de crédito
  + La comunicación es muy importante en cualquier momento para que la relación funcione bien; más importante ahora debido a Covid; quiere trabajar en eso; animar a la gente a hablar
  + Pregunta sobre la censura de la facultad
    - Sentían que no tenían otra opción: salud y seguridad
    - Problemas de transparencia
    - Problemas de raza y desigualdad en el campus
    - Se quitó el voto de censura por ahora, ya que a los profesores se les dio una opción
    - Aspecto de gobernanza compartida
  + El horario de primavera saldrá a finales de esta semana, es importante saberlo para asesorar
* Actualizaciones de la silla
  + Días festivos : enviará un calendario de días festivos a los miembros de la Asamblea del personal; por favor envíelo a sus electores
  + VIRP
  + COVID : verifique el tablero, se actualiza diariamente

**Informes de oficiales**

* Ex presidente - Chris Hightower
  + el copresidente de UCAC, reunido mañana, tendrá un informe en la próxima reunión
* Presidenta electa - Vanessa Roberts Bryan
  + comité asesor de presupuesto, reunión mañana con Brian Gutiérrez
    - programar reuniones periódicas
    - Comprensión completa del modelo de presupuesto y cronograma de TCU y eduque
    - participar en el presupuesto operativo anual
    - hacer recomendaciones
    - participar en la discusión de licencias y reducción de salarios si es necesario
    - objetivo de tener la primera reunión en septiembre
* Secretaria - Cheryl Cobb
  + Actas: comparta con sus electores
  + Compartir enlace de zoom con los electores
* Tesorera - Wendy Bell
  + No he gastado dinero
* Historiador - Robyn Reid
  + Continúe enviando historias de Covid a colecciones especiales
* Parlamentario - Glenn Putnam - no asistió

**Informes de los comités - Metas**

* Comité de Recursos Universitarios - Matt Burckhalter
  + Nos reunimos ayer para discutir los objetivos; El comité ayuda al personal de TCU a navegar por el sistema universitario.
  + Mes de FASFA
  + Vídeos de cómo funcionan las cosas
  + Noche universitaria el próximo año para las familias de estudiantes de segundo y tercer año para obtener más información sobre TCU
* Comité de Comités - Evie Richardson
  + He estado ocupando los comités de la asamblea de personal y los comités universitarios
* Comité de Servicio Comunitario - Maleta Hill
  + La primera reunión será la próxima semana; se repasarán los objetivos la próxima reunión
* Comité de Constituyentes - Marva Wood
  + Informar a los miembros del personal de TCU sobre los procedimientos de la asamblea del personal y comunicarse con regularidad; emparejó a cada miembro con una lista y una plantilla de correo electrónico o cree la suya propia
  + También enviará notas no oficiales sobre la reunión en caso de que sea urgente
  + Actualizará el sitio web de la asamblea de personal para encontrar a su representante
  + Organizar dos eventos, uno por semestre para todo el personal
  + Una persona asistirá al evento de la Facultad de Medicina para promover la Asamblea del personal.
  + Atta Frogs - que es y como nominar
    - Trabaja con tarjeta digital, a diferencia de la tarjeta dura que solíamos enviar
    - Angie haciendo videos en este momento
    - agosto
      * Cheryl Taylor - haciendo más de 400 máscaras a mano
      * Sean Taylor - manteniéndonos a todos a salvo
      * Campus Police / Volunteers / Residence Life - ayudando a mover 13,000 autos para mudarse
* Comité Electoral - Philip Dodd
  + Supervisa el proceso de elección y los funcionarios (4 miembros)
  + Asegúrese de que las personas estén más informadas sobre el proceso
    - Realizar sesión de información
    - Cree una campaña de marketing que destaque a los miembros actuales y promueva la oportunidad
    - Brindar más información a quienes han sido nominados o se postulan para el comité ejecutivo o miembros generales.
* Comité de Medios y Comunicaciones - Diana Combs-Selman
  + Responsable de promover los eventos de la asamblea del personal y crear el sitio web de la asamblea del personal
  + Promocionar la asamblea de personal a una audiencia más amplia
  + Contenido del boletín
  + Cree un mayor compromiso con el sitio web y el tráfico web
  + Cree un formulario en el sitio web para agradecer a los demás, no un proceso de nominación del comité, solo reconociendo que se merecen
  + Atta Frogs estará en el sitio web la próxima semana
  + Andrew Arvay, copresidente
  + Las actas de la Asamblea General están en inglés y español y en el sitio web
* Comité de Políticas y Defensa - Mica Bibb
  + Hace recomendaciones en lo que respecta al personal
  + Agregue un par de preguntas a la encuesta que se publicará en primavera
  + Quiere representación en el sistema Page Up
  + Sea flexible a medida que surgen las cosas
* Comité de Desarrollo Profesional - Reggie Jennings
  + Quieres hacer 2 eventos por semestre
  + Brindar oportunidades profesionales
  + Trauma de base cultural 17 de septiembre
  + Artículos de desarrollo profesional, podcasts, etc.en el sitio web
  + Tener una cita de la semana en TCU Today: motivación positiva
  + Comparta la capacitación con los electores y otras personas en el campus.
  + No hay actualizaciones del comité DEI - primera reunión la próxima semana

**edad de negocios**

* Presentación de los resultados de la autoevaluación DEI
  + registrará esa presentación y la publicará en el sitio web y la discutiremos en la reunión del próximo mes

**Nuevo negocio**

* Enlace del Comité DEI - Reggie Jennings

**Anuncios y temas de actualidad**

**Aplazar**

              La reunión terminó a las 4:58 pm