**Actas de la reunión general de la asamblea del personal**

**APROBADO**

1 de septiembre de 20 20

Reunión de Zoom

3:30 pm

**Bienvenida y oradores invitados**

Llamado al orden a las 3:30 - 1 2 2 asistentes ( 7 2 miembros de la Asamblea del personal y 50 invitados)

* Bienvenida - Angie Taylor , presidenta
* Canciller - Victor Boschini, Jr.
	+ gracias a todo el personal por todo el esfuerzo extra que se tomó para que los estudiantes regresaran al campus.
	+ Matrícula : 11,384 estudiantes, 9 , 707 de pregrado 1 , 677 graduados; Aumento del 8.2% en estudiantes de posgrado. Número de matrícula 2% menos que el número de presupuesto. Solo perdiendo $ 5.5 millones en inscripción. Gran salto en la ayuda financiera. Tasa de descuento del 39% al 48%; $ 65 millones más en ayuda financiera que gastaremos este año. Esto probablemente será un gasto permanente ; sería difícil de quitar en el futuro. Fallout será de 3 a 6 años después de esta pandemia. Nos ha obligado a poner nuestra ayuda financiera en línea con las escuelas de pares.
	+ Raza y reconciliación: grupo que analiza la historia de TCU, cómo se relaciona con la confederación, el racismo y cómo afecta nuestro campus hoy. Reunión del ayuntamiento la semana pasada - asistieron más de 400.
	+ Actualización de Covid-19: más de 400 casos, pero nuestros números están disminuyendo. Tenemos muchos que saldrán esta semana. Hasta donde sabemos, todos los casos se han contraído a través de entornos sociales, no académicos. Camas de hospital cero.
	+ Futuro: las graduaciones en interiores están fuera de discusión hasta al menos mayo de 2021. Nos afecta debido a la ira de estudiantes y padres
		- Si hacemos una graduación al aire libre, solo podemos tener el 25%; 7 graduaciones!
	+ Sadler Hall reubicando a académicos
	+ Los deportes femeninos - triatlón - aplazados en eso para este año, harán el próximo año una donación de $ 250,000 para eso
	+ Comités de búsqueda
	+ Aumento de las regulaciones gubernamentales
	+ Base de empleados envejecida: afecta la cultura de TCU
	+ Mayor escrutinio sobre los aumentos de matrícula
	+ Relaciones raciales
	+ Preparado para menos ACT y SAT: siente que está sesgado contra los pobres; los estudiantes y las familias tienen más vocación que nunca
	+ 55 colegios en Estados Unidos han cerrado sus puertas de forma permanente desde enero 1 st- más seguirán
		- Pondrá en el mercado a quienes necesiten empleo
		- Más candidatos excelentes para los trabajos que tendremos
	+ La dotación crecerá lentamente en los próximos 3 a 6 años : obtenemos un 5% para gastar cada año
	+ Preocupado por la salud mental de los estudiantes y profesores / personal
* V hielo C hancellor - H Uman R ECURSOS - Yohna Cámaras
	+ Acerca de 330 elegibles para VRIP - despliegue de agosto de 24 de XX; periodo consideración de agosto de 25 de ju- 25 septiembre XX; una vez que un empleado firma su compromiso, tiene 7 días para revocar
		- 36 empleados inscritos hasta la fecha
		- No rellenar puestos: es posible que los puestos críticos deban volver a capacitarse; no dejará los servicios sin hacer, posibles temperaturas
		- No puedo decir que nunca tendremos licencias o despidos, pero nos hemos identificado con los ahorros para aquellos que salen por su cuenta, lo que limita tener que tomar medidas drásticas.
		- Esperando un 25% para aprovechar este programa
	+ Page Up - nueva herramienta de contratación; gestión del rendimiento; comenzar a anunciar seminarios web Page Up; super intuitivo; flujo de trabajo integrado
	+ Revisará los trabajos, pero no hasta el próximo año.
	+ Iniciar la formación del comité de selección
	+ Próximamente la inscripción abierta
	+ No hay feriado del Día del Trabajo para los empleados, sin embargo, tenemos el miércoles antes del Día de Acción de Gracias
	+ Vacaciones de Invierno - cierre Lunes, 21 de de diciembre de sty devolver lunes por, de enero de 4 º
	+ Oficina de Equidad Institucional - DEI / Título IX / Título VI / Título VII
		- Sharon Gooding, directora de equidad institucional
		- Office se hará cargo de todos los reclamos: desigualdad de clase protegida; ellos investigarán
		- RR.HH. ahora manejará ÚNICAMENTE las relaciones con los empleados: disputas
* Senado de la facultad - Sean Atkinson
	+ Me encantaría continuar nuestra sólida relación entre el Senado de la Facultad y la Asamblea del personal
	+ Salud mental: más importante que nunca este año
	+ Se debe realizar una revisión periódica del plan de estudios básico
	+ DEI agregado al núcleo: finalizará el comité esta semana
		- Pregunta: ¿cuándo podemos esperar que esto esté en su lugar?
		- El registrador no les permitirá ejercitar esto hasta que tengan suficientes clases en el horario para facilitar esto; comience a ver esto como un elemento central el próximo verano, pero no es un requisito para la graduación es la llamada del registrador
	+ AAUP - Asociación Americana de Profesores Universitarios - formalizar relación con ellos y el senado
	+ SGA: trabaje con ellos en materia de salud y seguridad; código de honor implementado que se aprobó el año pasado; p culo / sin sistema de crédito
	+ La comunicación es muy importante en cualquier momento para que la relación funcione bien; más importante ahora debido a Covid; quiere trabajar en eso; animar a la gente a hablar
	+ Pregunta sobre la censura de la facultad
		- Sentían que no tenían otra opción: salud y seguridad
		- Problemas de transparencia
		- Problemas de raza y desigualdad en el campus
		- Se quitó el voto de censura por ahora, ya que a los profesores se les dio una opción
		- Aspecto de gobernanza compartida
	+ El horario de primavera saldrá a finales de esta semana, es importante saberlo para asesorar
* Actualizaciones de la silla
	+ Días festivos : enviará un calendario de días festivos a los miembros de la Asamblea del personal; por favor envíelo a sus electores
	+ VIRP
	+ COVID : verifique el tablero, se actualiza diariamente

**Informes de oficiales**

* Ex presidente - Chris Hightower
	+ el copresidente de UCAC, reunido mañana, tendrá un informe en la próxima reunión
* Presidenta electa - Vanessa Roberts Bryan
	+ comité asesor de presupuesto, reunión mañana con Brian Gutiérrez
		- programar reuniones periódicas
		- Comprensión completa del modelo de presupuesto y cronograma de TCU y eduque
		- participar en el presupuesto operativo anual
		- hacer recomendaciones
		- participar en la discusión de licencias y reducción de salarios si es necesario
		- objetivo de tener la primera reunión en septiembre
* Secretaria - Cheryl Cobb
	+ Actas: comparta con sus electores
	+ Compartir enlace de zoom con los electores
* Tesorera - Wendy Bell
	+ No he gastado dinero
* Historiador - Robyn Reid
	+ Continúe enviando historias de Covid a colecciones especiales
* Parlamentario - Glenn Putnam - no asistió

**Informes de los comités - Metas**

* Comité de Recursos Universitarios - Matt Burckhalter
	+ Nos reunimos ayer para discutir los objetivos; El comité ayuda al personal de TCU a navegar por el sistema universitario.
	+ Mes de FASFA
	+ Vídeos de cómo funcionan las cosas
	+ Noche universitaria el próximo año para las familias de estudiantes de segundo y tercer año para obtener más información sobre TCU
* Comité de Comités - Evie Richardson
	+ He estado ocupando los comités de la asamblea de personal y los comités universitarios
* Comité de Servicio Comunitario - Maleta Hill
	+ La primera reunión será la próxima semana; se repasarán los objetivos la próxima reunión
* Comité de Constituyentes - Marva Wood
	+ Informar a los miembros del personal de TCU sobre los procedimientos de la asamblea del personal y comunicarse con regularidad; emparejó a cada miembro con una lista y una plantilla de correo electrónico o cree la suya propia
	+ También enviará notas no oficiales sobre la reunión en caso de que sea urgente
	+ Actualizará el sitio web de la asamblea de personal para encontrar a su representante
	+ Organizar dos eventos, uno por semestre para todo el personal
	+ Una persona asistirá al evento de la Facultad de Medicina para promover la Asamblea del personal.
	+ Atta Frogs - que es y como nominar
		- Trabaja con tarjeta digital, a diferencia de la tarjeta dura que solíamos enviar
		- Angie haciendo videos en este momento
		- agosto
			* Cheryl Taylor - haciendo más de 400 máscaras a mano
			* Sean Taylor - manteniéndonos a todos a salvo
			* Campus Police / Volunteers / Residence Life - ayudando a mover 13,000 autos para mudarse
* Comité Electoral - Philip Dodd
	+ Supervisa el proceso de elección y los funcionarios (4 miembros)
	+ Asegúrese de que las personas estén más informadas sobre el proceso
		- Realizar sesión de información
		- Cree una campaña de marketing que destaque a los miembros actuales y promueva la oportunidad
		- Brindar más información a quienes han sido nominados o se postulan para el comité ejecutivo o miembros generales.
* Comité de Medios y Comunicaciones - Diana Combs-Selman
	+ Responsable de promover los eventos de la asamblea del personal y crear el sitio web de la asamblea del personal
	+ Promocionar la asamblea de personal a una audiencia más amplia
	+ Contenido del boletín
	+ Cree un mayor compromiso con el sitio web y el tráfico web
	+ Cree un formulario en el sitio web para agradecer a los demás, no un proceso de nominación del comité, solo reconociendo que se merecen
	+ Atta Frogs estará en el sitio web la próxima semana
	+ Andrew Arvay, copresidente
	+ Las actas de la Asamblea General están en inglés y español y en el sitio web
* Comité de Políticas y Defensa - Mica Bibb
	+ Hace recomendaciones en lo que respecta al personal
	+ Agregue un par de preguntas a la encuesta que se publicará en primavera
	+ Quiere representación en el sistema Page Up
	+ Sea flexible a medida que surgen las cosas
* Comité de Desarrollo Profesional - Reggie Jennings
	+ Quieres hacer 2 eventos por semestre
	+ Brindar oportunidades profesionales
	+ Trauma de base cultural 17 de septiembre
	+ Artículos de desarrollo profesional, podcasts, etc.en el sitio web
	+ Tener una cita de la semana en TCU Today: motivación positiva
	+ Comparta la capacitación con los electores y otras personas en el campus.
	+ No hay actualizaciones del comité DEI - primera reunión la próxima semana

**edad de negocios**

* Presentación de los resultados de la autoevaluación DEI
	+ registrará esa presentación y la publicará en el sitio web y la discutiremos en la reunión del próximo mes

**Nuevo negocio**

* Enlace del Comité DEI - Reggie Jennings

**Anuncios y temas de actualidad**

**Aplazar**

              La reunión terminó a las 4:58 pm