**Reunión general de la asamblea de personal**

**6 de abril de 2021**

**APROBADO**

**Reunión de conferencia Zoom**

**3:30 pm**

**Bienvenida y comentarios**

* **Angie Taylor , presidenta,**dio la bienvenida a todos y dio inicio a la reunión . Asistieron un total de 79 personas, 59 miembros y 20 invitados.

**Huéspedes**

* Competencias básicas: Pam Hartwell y Kristin Taylor, RR.HH.
  + Programa de éxito y desempeño del personal
    - Un enfoque holístico de la gestión de recursos humanos
    - Basado en el éxito: la misión de RR.HH. es servir como campeones del éxito de los empleados.
    - Para empleados a tiempo completo y parcial, no empleados temporales en este momento
    - Implementación del módulo PageUp Performance
      * Comenzó el verano pasado; lanzamiento completo marzo de 2021
    - Recursos
      * Misión y valores de TCU
      * Tasaciones anteriores
      * Asociación Nacional de Universidades y Empleadores (NACE)
      * Oficina de Diversidad e Inclusión
      * Equipo de prueba del módulo de evaluación y comentarios del personal
      * Gabinete universitario
    - Proceso de mapeo : tratando de ser más exhaustivo e inclusivo; lo que hacemos es importante pero cómo lo hacemos es más importante; orientado al futuro y la voluntad de aprender - crecimiento
      * Antiguo - Estándares de desempeño - comunicación oral y escrita; conocimiento del trabajo; resolución de problemas; relaciones de caderas; N / A; rendición de cuentas (aplicable a supervisores)
      * Medidas nuevas y actuales - Competencias básicas - comunicación; aplicación de conocimientos / habilidades laborales; pensamiento crítico / resolución de problemas; trabajo en equipo / colaboración; diversidad, equidad e inclusión; responsabilidad e integridad
    - Beneficios
      * Establece expectativas
      * Se centra en la misión y los valores de la Universidad.
      * Proporciona consistencia en la medición
    - Descripción general del programa 2021
      * Fechas:
        + Establecimiento de metas y planificación - 15 de marzo
        + Registros de objetivos y comentarios: 31 de mayo y 30 de agosto
        + Autoevaluación - 1 de noviembre
        + Reunión y calificación del gerente - 29 de noviembre
        + Fin del ciclo 2021 - 31 de enero de 2021
    - Recursos adicionales
      * Aprendizaje de LinkedIn: my.tcu.edu
      * Sitio web de Performance Management: [https://hr.tcu.edu/employee-services/manager-toolbox/performance-management/](https://translate.google.com/translate?hl=en&prev=_t&sl=en&tl=es&u=https://hr.tcu.edu/employee-services/manager-toolbox/performance-management/)
      * Correo electrónico: [HRPerformanceManagement@tcu.edu](mailto:HRPerformanceManagement@tcu.edu)
    - RRHH está traduciendo todo al español
  + Preguntas
    - Abierto a comunicarse de otras maneras; si tiene alguna sugerencia, comuníquese con ellos; tratando de comunicarse con todos , animan a todos los comentarios
* Iniciativa Raza y Reconciliación - Dr. Frederick Gooding, RRI
  + 21 de abril de 2021 - Un evento de TCU con casi 150 años de desarrollo - El Día de la Reconciliación ofrecerá a la familia de TCU una oportunidad de reflexión, nuevos conocimientos y compañerismo.
    - Celebrada entre la biblioteca Mary Couts Burnett y la estatua de los hermanos Clark
    - Actuaciones en vivo a las 11:00, seguidas al mediodía por el intercambio de algunos de los descubrimientos de RRI del año pasado.
    - 1:00 pm: conmemora la curación y el viaje hacia adelante con una celebración.
    - SITIO WEB: [https://www.tcu.edu/race-reconciliation-initiative/index.php](https://translate.google.com/translate?hl=en&prev=_t&sl=en&tl=es&u=https://www.tcu.edu/race-reconciliation-initiative/index.php)
    - PODCAST: [https://anchor.fm/tcurri/episodios/Reconcile-This-ep2mp6](https://translate.google.com/translate?hl=en&prev=_t&sl=en&tl=es&u=https://anchor.fm/tcurri/episodes/Reconcile-This-ep2mp6)
* Mes de concientización sobre la agresión sexual - Leah Carnahan, CARE
  + Se presentará una resolución más adelante en la reunión.
  + Denim Day, 28 de abril de 2021: me gustaría un informe sólido de la facultad / personal
  + Reporte de Campus Commons - 1,787 banderas de césped para representar a la población estudiantil
    - 26% de las mujeres experimentarán agresión sexual mientras están en la universidad
    - El 7% de los hombres sufrirán agresión sexual mientras están en la universidad
    - Bandera blanca para la población transgénero
  + Centro de mujeres que vende camisetas para una recaudación de fondos
    - [https://www.womenscentertc.org/](https://translate.google.com/translate?hl=en&prev=_t&sl=en&tl=es&u=https://www.womenscentertc.org/)
    - [https://www.focusdailynews.com/womens-center-of-tarrant-county-brings-awareness-with-campaign-to-turn-tarrant-teal/](https://translate.google.com/translate?hl=en&prev=_t&sl=en&tl=es&u=https://www.focusdailynews.com/womens-center-of-tarrant-county-brings-awareness-with-campaign-to-turn-tarrant-teal/)
    - [https://www.womenscentertc.org/victory-over-violence-hope-starts-here-campaign/](https://translate.google.com/translate?hl=en&prev=_t&sl=en&tl=es&u=https://www.womenscentertc.org/victory-over-violence-hope-starts-here-campaign/)
  + Instagram para la promoción, los recursos y la educación del campus de TCU @tcu\_care
* Actualizaciones de la silla
  + Resolución SAAM (ver adjunto)
    - La Asamblea del Personal votó por unanimidad para aprobar esta resolución
  + Actualización de la reunión del canciller
    - Vacuna: actualice su estado : envíe un correo electrónico a Sean Taylor si recibió la vacuna no a través de TCU para que la Universidad esté al tanto
    - Junta de Fideicomisarios reunida esta semana
  + La placa de los presidentes anteriores se encontró durante la limpieza de la oficina de la Asamblea de Personal cuando se mudaba . Está muy desactualizado, se actualizará y se colocará en Harrison .
  + Proclamación de SGA para agradecer al personal por mantener a los estudiantes seguros durante una tormenta de invierno (ver adjunto)

**Informes de oficiales :**

* **Presidente anterior**-
* **Presidenta electa**- Vanessa Roberts Bryan - sin actualizaciones -
  + Hágale saber a ella y / o Philip Dodd si desea formar parte del comité ejecutivo
  + Felicitaciones al Dr. Erin Wilson - ¡defendió su disertación anoche!
  + Cualquiera que tenga un estudiante graduado en su oficina: esta es la Semana del Estudiante Graduado y Profesional
* **Secretario**- Che ryl Cobb - se aprobaron las actas de la reunión del 2 de marzo de 2021 .
* **Tesorera**- Wendy Bell - - El Comité de Constinuencia gastó $ 533.07 para Taco Tuesday , actualmente tenemos un saldo de $ 5,497.28
* **Historiador**- Robyn Reid - sin informe
* **Parlamentario -**Glenn Putnam -  sin informe

**Informes de los comités :**

* **Colegio Resourc correo Comité**, Matt Bur c khalter
  + Todavía en el proceso de planificación para la universidad Resour c e Noche - beneficios TCU / TCC y la Universidad
  + Tuvo que retrasar de abril a mayo, informarán al campus cuando tengan la fecha; Hará la cita virtualmente
  + Recibirá información de Admisiones
  + En persona recorridos y , posiblemente, un toman -home la cena
  + Perfecto para aquellos que tienen Sophomore, Juniors o Seniors
  + Siempre dispuesto a ayudar con FASFA o cualquier otro problema: envíe un correo electrónico a Matt o Angie
* **Comité de Comités,**Evie Richardson - sin informe
* **Comité de Servicio Comunitario ,**Maleta Hill -
  + Chill Out se llevará a cabo en mayo
  + La Clínica de Vacunación Covid 19 ha obtenido todos los voluntarios que necesitan
* **Comité de Constituyentes**, Marva Wood - sin informe
* **Comité de Elecciones**, Philip Dodd
  + Se acercan las elecciones: anime a los miembros a hablar con otras personas que forman parte del personal del campus e inste su interés en participar en la Asamblea del personal
  + Si está interesado en regresar, avísele a Philip antes del jueves a las 5:00 para que pueda estar en la boleta.
  + Si tiene alguna pregunta, comuníquese con Philip
  + Si está interesado en formar parte del Comité Ejecutivo, avísele a Philip , Vanessa o Angie
* **Comité de Medios y Comunicaciones ,**Diana Selman
  + Hay tres videos en StaffAssembly.tcu.edu, en la parte inferior de la página
  + Comparta videos con los electores
  + Agradezca a Joe LeConte por ayudar con los videos
  + Enlace en la parte superior del sitio web para desarrollo profesional :
    - Presentaciones en el sitio web para ver en cualquier momento
* **Comité de Política y Defensa ,**Mica Bibb
  + Política de devolución de llamada sobre cómo se debe pagar a las personas cuando se les pide que regresen al campus cuando no está programado.
    - TCU tiene la práctica de pagar a las personas un mínimo de 4 horas en estas situaciones, pero la política de pago de primas (5.0001) no describe eso. Cuando se le preguntó a RR.HH., dijo que actualizarán este verano.
    - Esto ayudará con la inconsistencia
* **Comité de Desarrollo Profesional ,**Reggie Jennings -
  + Colaborar con otros comités en el evento de networking en mayo
  + LinkedIn Learning - my.tcu.ed - Portal del empleado - icono de LinkedIn Learning

**Asuntos anteriores:**

* Destinatarios de Atta Frog : ninguno enviado para este mes

**Nuevo negocio:**

* Los cambios en Comité Asesor de la Universidad de Compensación ( UCAC ) , Comité Asesor del Presupuesto de la Universidad ( UBAC ) , y diversidad equidad y la inclusión ( DEI )
* UCAC
  + Actual
    - Año del calendario
    - Copresidentes
      * Pasados ​​inmediatos presidentes de la Asamblea de Personal y Senado de la Facultad
    - Afiliación
      * Copresidentes anteriores
      * Presidentes del Senado de la Facultad y de la Asamblea del Personal
      * 9 facultad
      * 9 empleados
      * Presidente de la Asociación de Jubilados
      * Ex presidente de la Asociación de Jubilados
      * 1 jubilado adicional
  + Cambio
    - Año académico
    - Copresidentes
      * 1 Facultad / 1 Staff elegido por el organismo
      * Estar en UCAC por 1 año
    - Afiliación
      * 1 representante de cada uno del Senado de la Facultad, la Asamblea del Personal y la Asociación de Jubilados
      * 4 profesores
      * 4 empleados
* UBAC
  + Actual
    - Año académico
    - Copresidentes
      * Presidente electo del Senado de la Facultad y Asamblea de Personal
    - Afiliación
      * 5 facultad
      * 4 empleados
      * 1 estudiante
  + Cambio
    - Año académico
      * Copresidentes
        + 1 Facultad / 1 Staff c hosen por el cuerpo
        + Estar en UBAC durante 1 año
    - Afiliación
      * 1 representante de cada uno del Senado de la Facultad y de la Asamblea del personal
      * 4 profesores
      * 4 empleados
      * 1 estudiante
* DEI
  + Actual
    - Año académico
    - Copresidentes
      * 1 cuerpo docente / 1 personal designado o elegido
    - Afiliación
      * 7 miembros de la facultad y 1 representante del Senado de la facultad
      * 7 empleados
      * 1 estudiante de posgrado
      * 1 estudiante de pregrado
  + Cambio
    - Año académico
    - Copresidentes
      * 1 cuerpo docente / 1 personal designado o elegido
    - Afiliación
      * 6 profesores
      * 6 empleados
      * 1 representante de cada uno del Senado de la Facultad y de la Asamblea de personal
      * 1 estudiante de posgrado
      * 1 estudiante de pregrado

35 votaron sí - muchos ya habían abandonado la reunión, por lo que no teníamos suficiente para votar / aprobar

**Anuncios y temas candentes**

* Diana Selman - Student Affairs Tik Tok (@tcustudents) - puede destacar los programas y eventos que tienen lugar en el campus
* Caroline Albritton - comunidad colegiada de recuperación del proyecto Neeley - Frog Funding Campaign
  + [https://frogfunding.tcu.edu/p/FrogsinRecovery/](https://translate.google.com/translate?hl=en&prev=_t&sl=en&tl=es&u=https://frogfunding.tcu.edu/p/FrogsinRecovery/)
  + Siéntase libre de compartir - parte de su proyecto - Senior Legacy
* La próxima reunión será el 4 de mayo de 2021 a las 3:30 pm

No habiendo más de autobús iness la reunión fue adjourne d en 4: 56 pm.

Respetuosamente,

Cheryl Cobb, secretaria

"Una resolución para declarar abril como 'Mes de la concientización sobre la agresión sexual y el 28 de abril de 2021 como' Día de la mezclilla 'en la Texas Christian University"

Considerando que: el gobierno de los Estados Unidos ha declarado abril como el "Mes de la conciencia sobre la agresión sexual" y la paz sobre la violencia ha declarado el 28 de abril de 2021 como el "Día de la mezclilla", y

Considerando que: Cada dos minutos, en algún lugar de Estados Unidos, alguien es agredido sexualmente, aproximadamente 1 de cada 5 mujeres son agredidas sexualmente durante su vida, y los jóvenes menores de 18 años representan aproximadamente el 44% de todos los ataques denunciados, y

Considerando que: al menos el 25% de las mujeres sufren acoso sexual en el lugar de trabajo, aproximadamente el 75% de las víctimas de acoso experimentan represalias cuando lo denuncian, y

Considerando que: Con una adecuada educación en la materia y proyectos de prevención integral, la violencia sexual y sus efectos traumatizantes son prevenibles, y

Considerando que: El "Mes de la concienciación sobre la agresión sexual" tiene como objetivo llamar la atención sobre el hecho de que la violencia sexual sigue siendo un problema grave en nuestra sociedad, y

Considerando que: el "Día de la mezclilla" también genera conciencia sobre la prevención y educación de la agresión sexual, apoyando a las sobrevivientes vistiendo mezclilla el 28 de abril de 2021, y

Considerando lo siguiente: Los miembros de la Asamblea de Personal de la Texas Christian University apoyan firmemente los esfuerzos de la Oficina de Educación, Recursos y Defensa del Campus de TCU para educar a las personas en el campus sobre el verdadero impacto del acoso, abuso y agresión sexual en nuestra comunidad global; por lo tanto,

Que sea proclamado por la Asamblea de Personal de la Texas Christian University:

(1) La Asamblea del Personal se une a las comunidades y organizaciones en todo el campus de TCU y la nación para reconocer a abril como el Mes de la Concientización sobre la Agresión Sexual

(2) El campus de TCU se une al "Día de la mezclilla" internacional el 28 de abril de 2021, instando al personal y a los miembros de la comunidad del campus a usar jeans como un medio visible de protesta contra los conceptos erróneos sobre la violencia sexual y el movimiento para poner fin a la violencia sexual. en nuestra sociedad.

