



STAFF ASSEMBLY

Asamblea General de Socios

7 de mayo de 2024, Kelly Center, Justin Boardroom

ACTA APROBADA

Bienvenida y llamada al orden en - Robyn Reid, Presidenta, declaró abierta la reunión a las 3:30 pm. Estuvieron presentes 40 presentes, 33 asambleístas y 7 invitados.

Huéspedes

- Presidente Pullin
 - Informe de los fideicomisarios de la reunión de abril
 - Proceso de Planificación Estratégica
 - Jornada de diálogo en enero
 - La última vez que hicimos un plan estratégico, tardó 2,5 años en completarse; no tenemos tiempo; Ritmo prudente
 - Junta de Fideicomisarios: alrededor de 50 personas increíbles; reunirse dos veces al año, reuniones de comité, aprobar actas
 - Creó una reunión especial, el Día del Diálogo, creó tiempo y espacio para que la educación cambiara las tendencias en la educación y se redujera a 4 áreas principales para mejorar la competitividad de TCU.
 - Tendrá un plan en marcha en enero de 2025
 - 7.000 miembros respondieron a la encuesta
 - Plan Maestro de Crecimiento/Campus
 - ¿Qué tan grandes debemos ser?
 - ¿Cuáles son los riesgos?
 - La Junta consideró que necesitábamos crecer no menos del 3% cada año
 - TCU es una de las pocas escuelas donde puedes tenerlo todo (alrededor de 6 escuelas en los EE. UU.: escuela privada pequeña y de calidad, gran potencia, 4 servicios deportivos y de vida estudiantil y una ciudad genial), USC; Noroccidental; Vanderbilt; Miami; Universidad de Boston
 - Atletismo
 - Todos estamos dispuestos a mantenerlo a un alto nivel
 - Investigación
 - Capacidad de los estudiantes para trabajar con el profesorado como líderes de investigación
 - Bajamos a 98 entre las 100 mejores universidades este año. Las 85 mejores son escuelas R1
 - Participación de la comunidad
 - Estamos situados en una gran comunidad, no demasiado estratégica en este momento; ¿Cómo podemos participar y beneficiarnos de nuestra comunidad?



STAFF ASSEMBLY

- Preguntas y respuestas
 - Pensamiento en el plan maestro para aumentar el personal e incentivar para mantener un buen personal aquí
 - El crecimiento no es gratuito: crecerá el profesorado y el personal en consecuencia
 - ¿Cómo podemos competir con la comunidad cuando nuestros beneficios no coinciden con los de la comunidad?
 - El personal tiene oportunidades de educación superior
 - ¿Cuál es nuestra posición en R1 o R2?
 - Espera que seamos R1 en 10 años, o antes
 - Reducción de la tasa de natalidad
 - Al tener un plan estratégico, podemos diferenciarnos de otras universidades, 25.000 solicitantes para 2.400 estudiantes
 - El 40% de nuestros estudiantes son de Texas
 - Creo que estaremos bien
 - ¿Qué es lo que más te entusiasma?
 - Oportunidad para revitalizar el corredor de Berry Street.
 - Mejorar la seguridad
 - Mejorar el entretenimiento
 - Con el aumento de la inscripción, ¿plan de tráfico?
 - Estudio de aparcamiento
 - Estudio de la marcha – seguridad humana

Resultados de la Mesa Redonda de abril

- ¿Cómo podemos ayudar a construir una comunidad y conexiones con otros aquí en TCU?
 - Asóciate mejor con RRHH: trabaja con el programa Coach de conexión
 - Planifique un par de horas felices para el personal en el otoño
 - Eventos deportivos

Mesa redonda de mayo

- Conoce tu bingo

Elecciones

- Presidente electo – Matt Millns
 - Espera aportar su experiencia en recursos humanos como empleado
- Secretaria – Sarah Jung
 - Trabajo en Presalud: nuevo en la asamblea de personal este año
- Secretaria Adjunta/Elecciones – Brenda Byars
 - Trabajos en Instalaciones: ha estado en la Asamblea de Personal 2 años; TCU 5 y orejas

Voto unánime para todos



STAFF ASSEMBLY

Informes de los funcionarios y de los comités

- Presidencia - Robyn Reid
 - Participó en VC/Marketing – 3 candidatos; pronto sabremos quién será ese cargo
 - A Courtney Hendrix y Robyn se les ha pedido que participen como entrevistadas en el Plan Estratégico
 - Falta de personal: temen que no tengan en cuenta el crecimiento con la infraestructura del personal.
- Presidenta electa - Courtney Hendrix
 - Sin informe
- Ex presidenta - Evie Richardson
 - Sin informe
 - UBAC: todos recibieron cartas de salarios; recibió información del Canciller
 - 7.9% de disminución de matrícula
 - Diferencial de matrícula para Neeley
 - 4% para el personal a partir del 1 de junio de 2024
- Secretaria - Cheryl Cobb
 - Sin informe
- Tesorera - Marva Wood
 - Comenzó en \$ 5887.92 por año
 - Gastos del año a la fecha \$4,621.82
 - No usaremos todos nuestros fondos este año
- Historiadora – Wendy Bell
 - Sin informe
- Parlamentaria - Rose Davis
 - Sin informe
- Comités
 - Secretaria Adjunta/Elecciones – Brenda Byars
 - Se envió una encuesta de interés
 - Estamos infrarrepresentados en todos los departamentos, excepto en Asuntos Académicos
 - Recursos Universitarios - Heather Confessore
 - Sin informe
 - Comités - Susan Mayhew
 - No hay informe: una vez que terminen las elecciones, se reunirán los comités.
 - Servicio a la comunidad - Courtney Hendrix
 - La mudanza comienza mañana – ReFrog
 - 7 franjas horarias en las que no hay nadie registrado
 - El proyecto Wellman se reanudará todas las mañanas



STAFF ASSEMBLY

- Tirando de cosas para TRIO: ropa para su tienda
- Circunscripción - Robin Scruton
 - Sin informe
- Marketing y Comunicación - Mallory Odom
 - Hará los aspectos más destacados de la asamblea del personal este verano: enviará una encuesta
- Desarrollo Profesional - Carrie Franklin
 - Sin informe
- Política y Defensa - Matt Millns
 - Hablé mucho sobre la matrícula este año
 - Matrícula diferencial, que no está cubierta por el beneficio en este momento, tratando de hacer ajustes
 - Promesa de pagar la educación del hijo en caso de fallecimiento
 - Beneficio de TCC para los empleados de TCU
 - Tratando de obtener un beneficio del 110% para
 - Ideas
 - Masajes gratuitos
 - Curva en los que ganan más
 - Horario de trabajo flexible
 - Membresía gratuita al gimnasio
 - Cualquier idea es bienvenida
 - Es un toma y daca: si agregamos beneficios en un área, tenemos que recortar en otra área
- Comité Asesor de Compensación Universitaria – TBD, sin actualización
- Comité Asesor de Presupuesto de la Universidad - Evie Richardson - Ver informe de la Presidencia Anterior.

Levantar la sesión – a las 4:42 pm Robyn Reid, Presidenta

Próxima reunión: 3 de septiembre de 2024, a las 3:30 pm – Lugar por determinar

150 años de éxito – Seguir adelante – Liderar