Asamblea General de Socios

6 de febrero de 2024 Kelly Center, Cox C
ACTA APROBADA

Bienvenida y llamado al orden - Robyn Reid, Presidenta
Asistieron 32 personas, incluido un invitado.

Huéspedes

- Actualización de Admisiones – Heath Einstein, Decano de Admisiones
    - Informe de Admisión (ver informe adjunto)
    - El proceso de búsqueda: cómo hacemos para encontrar estudiantes
        - Conversión de la consulta: el primer paso es la investigación: interesado en TCU, recorrido por el campus, se conoció en la escuela secundaria; se unió a la lista de correo a través del sitio web - clientes potenciales calientes; Cuanto mayor sea la puntuación de la consulta, mayor será la solicitud y la admisión
        - Grupo principal de códigos postales
        - Calificar las escuelas secundarias y cómo se desempeñan los estudiantes de ellas en nuestro embudo: nos afecta la forma en que comercializaremos y viajaremos.
        - Personalidad del entorno de apoyo de TCU, mucho espíritu escolar,
        - Utilizar la lógica condicional en marketing para cartas personalizadas; La Generación Z quiere un mensaje boutique
    - Pasado reciente de TCU
        - Los estudiantes van a escuelas públicas más grandes; Las escuelas más pequeñas/regionales tienen dificultades en muchos casos
        - Menor matrícula para estudiantes de bajos ingresos; Cuanto mayor sea el ingreso, mayor será la probabilidad de que un estudiante se inscriba
        - TCU pone mucho dinero sobre la mesa para nuestros residentes de Texas de bajos ingresos
        - Guerra cultural: idea de que la universidad no vale la pena
    - Vientos en contra
        - Reciente fallo de la Corte Suprema: borró la admisión consciente de la raza
        - Chatgpt
        - El precipicio de la búsqueda de estudiantes: disminución de la matrícula debido a las tasas de natalidad
        - TCU es muy popular, por lo que debemos preservar el espacio para aquellos que soliciten más tarde
        - La tasa de retención es del 94%: estamos atrayendo a estudiantes de mayor calidad y el trabajo de todos en el campus se mantiene conectado con los estudiantes (de primer a segundo año)

        - La tasa de graduación es del 85,5%

Mesa redonda de febrero

- ¿Cómo reclutamos a un grupo diverso de personas para que sirvan en la Asamblea de Personal u otros puestos de liderazgo en el campus?

Informes de los funcionarios y de los comités

- Presidencia - Robyn Reid
    - En dos comités de búsqueda
        - Inscripción de Vicerrector
        - Vicerrector de Marketing
    - Se reunió con Daniel Pullin en relación con el Día del Diálogo de BoT
        - 4 temas – Atletismo; investigación; participación de la comunidad; y crecimiento del campus (Plan Director)
        - Proceso de planificación estratégica en toda la universidad, necesidad de crecer con la infraestructura correcta: si la intención es hacer crecer la universidad (3%), también necesitamos aumentar el personal
- Presidente electo - Por determinar
    - Celebraremos elecciones en la próxima reunión: si está interesado en postularse para cualquiera de los puestos, hágaselo saber a Robyn lo antes posible
- Ex presidenta - Evie Richardson
    - UBAC – sin informe
- Secretaria - Cheryl Cobb
    - Las actas aprobadas se enviaron a todo el personal, recuerde comunicarse con sus electores
    - Utilice el código QR en la mesa para registrarse
- Tesorera - Marva Wood
    - No ha gastado dinero desde la última reunión
- Historiadora - Wendy Bell - no presente; Sin informe
- Parlamentaria - Rose Davis
    - Sin informe
- Comités
    - Subsecretario/Elecciones - TBD
        - Sin informe
    - Recursos Universitarios - Heather Confessore
        - Sin informe
    - Comités - Susan Mayhew
        - Sin informe
    - Servicio a la comunidad - Courtney Hendrix

        - Terminamos donando 125 abrigos; chaquetas y sudaderas con capucha; 156 pares de guantes; 68 sombreros; 114 pares de calcetines, 140 latas de ravioles y más de 300 barras de granola con la reciente colecta de abrigos a la colecta de abrigos de Morningside Elementary.
        - Nos reuniremos en febrero para comenzar a trabajar en la mudanza, necesitamos muchos voluntarios
    - Circunscripción - Robin Scruton
        - Ranas Atta
            - Kim Starkey – Divinidad Brite
            - Todo el equipo de admisiones de Brite
                - Mónica Bradley
                - Deb Welch
                - Teffani Voxx
        - Martes de tacos: faltan un mes para las vacaciones de primavera
            - 12 de marzo en Harrison en el lobby de 9:00 am a 10:00 am
            - Tacos yendo a la facultad de medicina
    - Marketing y Comunicación - Mallory Odom
        - El boletín se publicará con las actas
            - Cualquier actualización sobre su comité, etc. envíela a Mallory
        - Síguenos en Facebook e Instagram
    - Desarrollo Profesional - Carrie Franklin
        - Desarrollo profesional: con renovación de la orientación de recursos humanos con aquellos que han estado en el campus 5+ años
        - Si tienes alguna idea, comunícate con Carrie
    - Política y Defensa - Matt Millns – no presente
        - El Departamento de Políticas y Defensa se está preparando esta primavera para reunirse con líderes de grupos de gobierno, incluido UCAC, para ayudar a llamar la atención sobre cualquier asunto de interés.
        - Hemos recibido consultas del personal sobre el beneficio de matrícula, la posibilidad de condonación de préstamos, el mercado de medicamentos recetados que cambia rápidamente (Mark Cuban), la capacitación sobre cumplimiento, las estaciones de carga de vehículos eléctricos y los días de camisas espirituales.
        - El mes que viene tendremos un informe detallado sobre cualquier novedad
- Comité Asesor de Compensación Universitaria - Charles Dewar - no presente, sin informe
- Comité Asesor de Presupuesto de la Universidad - Evie Richardson - sin informe

Levantar la sesión – a las 4:45 pm Robyn Reid, Presidenta

STAFF ASSEMBLY

NO HAY REUNIÓN EN ENERO
Próxima reunión: 5 de marzo de 2024 a las 3:30 p. m. – Kelly Center, Cox C

150 años de éxito – Seguir adelante – *Liderar*