



STAFF ASSEMBLY

Minutas de la reunión de miembros

1 de febrero de 2022 – 15:30

Zoom

Minutos aprobados

Bienvenida y llamada al orden - Vanessa Roberts Bryan, Presidenta

Se dio inicio a la reunión a las 15:30 horas. Estuvieron presentes 99 personas, 53 miembros y 46 invitados.

Vanessa desafió a cada uno de los miembros de la Asamblea del personal a enfocarse en el crecimiento y el bienestar de las personas en nuestra comunidad TCU y más específicamente en nuestras oficinas individuales para ver cómo podemos servir a nuestros compañeros de trabajo. Ella nos desafió a poner las necesidades de los demás en primer lugar y ayudarlos a desarrollarse y desempeñarse lo más alto posible. Ella nos animó a cada uno de nosotros a encontrar la alegría en el proceso de revisión y saber que TCU está interesada en ser parte de nuestro desarrollo y crecimiento personal.

Huéspedes

- Dr. Bill Nunez, Vicecanciller de Finanzas y Administración
 - Se presentó a la Asamblea de Personal. Vino de Nebraska con 30 años de experiencia en el sector público y la educación superior. Su último cargo fue el de Vicecanciller de Negocios y Finanzas. Es nativo de Texas, nacido en Denton. Dijo que es genial formar parte de este equipo y que espera trabajar con nosotros.
 - Se abrió el turno de preguntas, nadie respondió.
- Entrenador Sonny Dykes, entrenador en jefe – TCU Football
 - Se presentó a la Asamblea del Personal y agradece la oportunidad de estar aquí y sabe que este es un momento emocionante para TCU.
 - Mañana es el Día Nacional de la Firma, donde terminaremos de firmar nuestra clase '22. Ya hemos agregado 9 transferencias que ya están teniendo un impacto positivo en el campus
 - Tendremos una clase de transferencia pesada en junio y comenzarán las clases en agosto.
 - La mayor parte de su personal se está mudando actualmente aquí. Su esposa, Kate, quien dijo que era la verdadera trabajadora en la familia, está desempacando en casa y ayudando a los niños a adaptarse a las nuevas escuelas.
 - Tiene una hija de 13 años, aspirante a bailarina, que estudiará este verano en el American Ballet Theatre de Nueva York; tiene una hija de 10 años a la que le gustan las volteretas y animar y un hijo de 5 años que dijo que era como un perro, le abres la puerta de atrás y sale a jugar; estará en t-ball pronto.
 - Esta es su segunda vez en TCU, estuvo aquí en 2017. Es divertido para una parte de la comunidad del campus; él y su familia han tenido experiencias positivas; el alumnado es genial y eso es lo que les animó a volver; están emocionados de estar aquí.
 - Él quiere saber acerca de sus estudiantes, lo positivo y lo negativo, y él y su personal harán todo lo posible para resolver cualquier problema. Le encanta Fort Worth y TCU y está ansioso por integrarse en TCU.
 - Las prácticas de fútbol están abiertas a cualquier persona; Martes, jueves y sábados – 8 am – 10 am – todos son bienvenidos a asistir – comienza el 22 de ^{marzo}



STAFF ASSEMBLY

- Se abrió el turno de preguntas, nadie respondió.

Informes de oficiales y comités

Silla - Vanessa Roberts Bryan

- Si alguien tiene alguna recomendación de invitados, hágaselo saber a Vanessa.
- ¡Feliz de informar que no tiene mucho que informar!
- Resolución de estacionamiento: a Kathy Cavins-Tull le gustaron las recomendaciones de la Asamblea del personal y las están revisando y viendo qué pueden hacer a corto y largo plazo. Vanessa hará un seguimiento nuevamente a mediados de febrero con su oficina.
- En la reunión de diciembre, alguien le preguntó a Heath Einstein qué porcentaje de los hijos de los empleados de TCU que solicitaron fueron admitidos. Le informó a Vanessa que es el 81%.

Presidente electo - Reggie Jennings

- Comité DEI: están tratando de descubrir cómo continuar involucrando a las personas, dónde pueden agregar más valor y podemos convertirnos en una comunidad más inclusiva.
 - El lunes 21 al 25 de febrero es la semana de RRI <https://www.tcu.edu/race-reconciliation-initiative/index.php>
 - Hoy es el primer día del Mes de la Historia Negra: hay mucha buena información sobre What 2 Do en TCU; eventos e historias sobre profesores, personal, estudiantes y ex alumnos sobre lo que están haciendo con respecto a la reconciliación racial. Hay muchas formas únicas e interesantes de elevar la conversación sobre la raza y la reconciliación.
 - Reserve la fecha 20 de abril - Día de la Reconciliación
- Utilice el espacio deportivo: venga a los juegos; baloncesto, fútbol, béisbol: los entrenadores aprecian su apoyo

Presidente anterior - Angie Taylor

- RRI: analizando el clima del campus: analizando otras prácticas de evaluación, AACU nos seleccionó recientemente como una de las 19 universidades para probar su conjunto de herramientas de evaluación para RRI. Es un verdadero honor para TCU estar en ese grupo.
- UBAC – marco de dirección de la UBAC
- Cada 10 años el TCU pasa por un proceso de reafirmación de acreditación. Nuestra próxima revisión se realizará en 2023; es un proceso muy complicado; parte de ese proceso es desarrollar un plan de mejoramiento de la calidad (QEP) de 5 años que involucre a todo el plantel;
- Angie y Megan Clawson copresentaron (Power Point adjunto)
- Próximamente se publicará una encuesta: lo que crea que es más efectivo para los estudiantes de TCU. El enlace se enviará a nuestra membresía para enviarlo a nuestros electores.

Secretaria - Cheryl Cobb - sin informe

Informe del tesorero - Wendy Bell

- saldo \$5,394.47

Historiador - Robyn Reid

- Informe de UCAC: posiblemente se reunirá en la primavera y estaría interesado en escuchar si tiene alguna idea sobre la compensación. Por favor envíele un correo electrónico a r.reid@tcu.edu
- Robyn representa a la Asamblea del Personal en el Comité de Renovación de la Biblioteca; el lado oeste de la biblioteca se renovará. Si tiene alguna idea u opinión sobre lo que debería ser una biblioteca para el personal, envíele un correo electrónico; si tienes fotos envíalas a ella. La biblioteca también es para los miembros del personal, probablemente la usamos menos. Si tiene alguna pregunta, comuníquese con ella.



STAFF ASSEMBLY

- Si cree que hay un libro que TCU debería comprar, hágaselo saber.
- Sugerencia: exhibición en línea de libros prohibidos

Parlamentario - Glenn Putnam - sin informe - vaya a casa y asegúrese de preparar sus grifos exteriores para el invierno

Comités

Subsecretario/Elecciones - Reece Harty

- Tenemos varias vacantes en la Asamblea del personal: infórmelo a Reece quién sería bueno en su grupo que pueda representar en la Asamblea del personal.

Recursos universitarios - Heather Confessore

- Un par de fechas posibles para la Noche de recursos universitarios: información de la facultad/personal sobre los beneficios de la TCU

Comités - Evie Richardson - sin informe

Servicio Comunitario - Amanda Gonzalez & Kristen Queen

- Tomando una pequeña pausa para volver a la marcha
- Campaña de calentamiento maravillosamente exitosa: Refugio nocturno presbiteriano
- Comité de salud mental: desafíos de salud mental que nuestra comunidad TCU; Senado de la Facultad/SGA/Asamblea del Personal/Senado de Estudiantes de Posgrado
- La propuesta sigue adelante para formar un comité a nivel universitario centrado en la salud mental. Quieren asegurarse de que sean todos inclusivos: quieren incluir género y rango, junto con DEI; propuesta de nuevo comité representante y expertos de todos estos grupos; identificar representantes para servir en este comité; necesidad de recursos y conciencia

Circunscripción - Marva Wood & Nicole Whiteside

- Actualización continua de la lista de distritos electorales
- Reconocimiento del personal de la Asamblea de Personal de Primavera - Martes de tacos – 9:00 – 10:00 8 de marzo
- Nominaciones a la rana Atta
 - María Flores, Servicios de Instalaciones
 - Graciela García, Servicios de Instalaciones
 - Reece Harty, Vivienda y Vida Residencial
 - Brenda Palone, policía de TCU

Marketing y Comunicación - Rob Glenn

- Se envió una encuesta desde Instalaciones; por favor complete la encuesta para que puedan servirnos mejor

Política y defensa - Mica Bibb

- Recibieron una variedad de temas: tomar decisiones sobre en qué quieren poner su energía este semestre
- Si alguien tiene algún problema o algo que documentar históricamente, hágaselo saber.

Desarrollo profesional - Erin Wilson

- HR tiene nuevas ofertas para el desarrollo profesional; tener
- Vinculado en el aprendizaje: gratis para nosotros
- Sorteo para quienes completen un tipo específico de aprendizaje
- Entrenamiento interno

Asuntos Académicos - Courtney Hendrix

viejo negocio



STAFF ASSEMBLY

- Actualización de la resolución de estacionamiento. Resolución compartida con el liderazgo de la facultad y decidieron posponerla hasta la primavera; quieren investigarlo ellos mismos, por lo que vamos a seguir adelante con el nuestro para que sea aprobado por el Gabinete

Nuevo negocio

- Inclemencias meteorológicas anticipadas esta semana: ¡esté seguro!
- Comience a pensar ahora en la posibilidad de desempeñar un papel de liderazgo en la Asamblea del Personal, ya sea elegido o seleccionado; si alguna vez ha considerado servir a la comunidad de TCU; presidente del comité o comité ejecutivo; - hablar con uno de nosotros; queremos cultivar líderes y brindar oportunidades para aquellos de ustedes que quieran servir/ Comenzaremos el proceso en marzo, pero hay muchos de ustedes que tienen un gran potencial. Queremos que cada división esté representada y queremos diversificarnos para tener una buena representación .
- La misión de Texas Christian University, una universidad integral privada, es **educar a las personas para que piensen y actúen como líderes éticos y ciudadanos responsables en la comunidad global** . Esta misión se logra a través del servicio, las becas, la investigación y las actividades creativas, y las ofertas de programas hasta el nivel de doctorado que emplean una variedad de enfoques pedagógicos para la enseñanza y el aprendizaje.
- Clausura - Vanessa Roberts Bryan, Presidenta - clausurada a las 4:40

- **Próxima reunión: 1 de marzo de 2022 a las 3:30 p. m. – Zoom**

- **Liderazgo de servicio**

Un líder servidor se enfoca principalmente en el crecimiento y el bienestar de las personas y las comunidades.

al que pertenecen. El líder servidor comparte el poder, antepone las necesidades de los demás y ayuda a las personas a desarrollarse y desempeñarse lo mejor posible.