**Actas de la reunión de membresía**

6 de diciembre de 2022 - 3:30 PM - Zoom

Acta aprobada

Bienvenida y llamada al orden - Evie Richardson, Presidenta - llamada al orden a las 3:30 pm

Asistieron un total de 61 personas, 46 miembros de la Asamblea del Personal y 15 invitados.

Huéspedes

* Bill Nunez – Vicerrector de Finanzas y Administración
  + Informe presupuestario de VCA/Reunión del BoT
    - BoT en noviembre, reunión ocupada,
    - Fiscal '23 - presupuesto de $597,000,000
    - Auditoría limpia: informe anual en el sitio web de Servicios Financieros
    - Asuntos Fiscales
      * Actualizaciones aprobadas de la política de deuda a largo plazo
      * Tasa de matrícula aprobada 6% de aumento
      * El modelado para aumentos sustanciales de mérito, agrega $ 11 millones en nuevos costos, por cada 15 de aumento de matrícula equivale a aproximadamente $ 3 millones. El 1% del mérito equivale a $ 2.8 millones. Hay márgenes estrechos después de los aumentos de mérito.
      * TCU ni siquiera se clasificó en el top 50 de las universidades más caras
      * Menor costo que las escuelas aspiracionales
    - Las propuestas presupuestarias fueron entregadas por los vicecancilleres la semana pasada, coincidiendo con las prioridades para el presupuesto del próximo año.
    - Los gastos son altos: solo servicios públicos; Usando menos gas, pero costando $1,2 millones más
    - Proyectos de capital
      * Sadler Hall casi terminó el proyecto de $ 20 millones, a tiempo y por debajo del presupuesto
      * Escuela de Medicina Anne Burnett - Proyecto de $ 90 millones - a tiempo y dentro del presupuesto
      * Sala y comedor del campus: instalación de 282 camas - $ 80 millones, muy por encima del presupuesto y tomando mucho más tiempo, se suponía que sería el otoño de 2024, ahora 2025; aún avanzando
      * Athletics Human Performance Center - proyecto de $40 millones; siendo promovido
      * Proceso del plan maestro del campus, avanzando en 2023; basado en las demandas de inscripción y las actividades de TCU
* Heath Einstein – Decano de Admisiones
  + Datos quinquenales
    - IPEDS aclaró sus reglas de presentación de informes este año; de cierta manera se cuentan las solicitudes; Ligera caída en las aplicaciones
    - 2022 - más de 20,000, pero los IPED informan 16,197, manzanas a manzanas habría sido un aumento: el interés en TCU nunca ha sido mayor
    - Ingresando a los estudiantes transferidos, una ligera disminución en el número de estudiantes que han solicitado, pero el número de estudiantes que estamos trayendo se ha mantenido constante; Disparamos alrededor de 425 anualmente
    - Estudiantes de primer año –
    - ¿A quién perdimos estudiantes admitidos en el otoño de 2021?
      * Baylor
      * Texas A&M
      * .!UT
      * SMU
      * OU
      * Georgia
      * Cal Poly
      * Castaño rojizo
      * Arkansas
      * Universidad India
      * Alabama
      * UT Arlington
      * Universidad del Norte de Texas
    - Perfil académico – subiendo constantemente
    - Comparación demográfica: más fuera del estado que dentro del estado
    - Equilibrio de género: 2/3 de mujer sobre hombre
      * Entorno opcional de la prueba: los hombres tienden a tenerpuntajes de prueba ligeramente inferiores; las mujeres tienden a tener promedios más altos
    - Diversidad racial y étnica – bastante consistente
    - Resultados de la opción de prueba: se consideró un ligero aumento en el porcentaje de puntajes de las pruebas de los estudiantes; Menos de la mitad de los estudiantes tienen sus puntajes en las pruebas en el proceso de solicitud
    - Expandir la diversidad socioeconómica: mejorar con aquellos estudiantes que necesitan apoyo financiero de alta necesidad
    - Tecnología Dart – personalizar la experiencia pasando por el proceso de admisión – personalidad de TCU – tejer esos tipos en mensajes para estudiantes progresivos; Reflejar esto con las personalidades de los estudiantes, adaptar el mensaje a los estudiantes; lógica condicional para crear un enfoque más personal para los estudiantes
      * Conector apasionado
      * Proveedor atento
      * Líder visionario
    - Greenlight match – servicio proporcionado por el BEF; revertir la solicitud de ingreso a la universidad; un estudiante no aplica a TCU, nosotros aplicamos a ellos; Estudiantes de bajos ingresos que trabajan con ??? y trabajamos con perfiles para ver si encajarían bien con nosotros; No tienen que ir al proceso de solicitud y luego recibir las malas noticias que no las aceptamos; reciben buenas noticias de inmediato
    - Estábamos por delante en las solicitudes antes de que nuestro equipo de fútbol se haya elevado al nivel que está actualmente; Recibimos la mayoría de las solicitudes hace semanas. Los estudiantes están entusiasmados y tenemos que tener cuidado con el número de aceptaciones. Las solicitudes del próximo año se verán afectadas.
    - Admitió a 453 estudiantes de admisión temprana.
    - Fallo de la Corte Suprema sobre la Acción Afirmativa: trabajando diligentemente en este momento para imaginar cómo será; No estoy seguro de la decisión exacta, pero tenemos que estar preparados para esos cambios.

Informes de oficiales y comités

* Presidente - Evie Richardson
  + Comité del Plan Maestro de Instalaciones – Evie representante de este comité
  + Comité de Búsqueda Presidencial
    - El último candidato estará aquí mañana y el miércoles, puede proporcionar comentarios
    - El viernes, el comité se reunirá y elaborará una recomendación al Canciller; El canciller hablará con la Junta y esperamos tener una recomendación para cuando nos vayamos a Navidad.
  + United Way: meta de $ 60,000 solo recibió $ 45,000
    - No tiene personal completo, esto podría ser una razón parcial
  + SACS – correo electrónico del Canciller; La Asamblea del Personal tendrá la presentación de SACS QEP en febrero
  + Envíe actas a sus electores
* Presidenta electa - Robyn Reid
  + UCAC – Bill Wempe y Robyn han presentado sus recomendaciones al Gabinete
    - Aumento de mérito
    - Explorar una revisión del plan de jubilación: busque opciones para igualar u otro tipo de formato; llevar a los niveles de ovidio pre-C
    - Revisar y actualizar los objetivos salariales para profesores y personal
      * Personal - 80% de la mediana del mercado
      * Facultad - 90% de la mediana del mercado
      * Pedir que aumenten el personal a porcentajes de profesores
      * A los miembros de la facultad no se les paga hasta finales de septiembre a pesar de que comienzan en agosto; HR
      * Los jubilados – reciben un pago para ayudar con los costos de atención médica – recomiendan que se aumente esta tasa; no se ha criado en 10 años
* Ex Presidenta- Vanessa Roberts Bryan
  + Sin informe
* Secretaria - Cheryl Cobb
  + Lasactas aprobadas en noviembre se enviaron a todos, asegúrese de enviarlas a sus electores mensualmente.
* Informe del Tesorero - Wendy Bell
  + El Comité de Recursos Universitarios ha gastado $735.66
  + Saldo proyectado: 4.425,43 dólares
* Historiadora - Marva Wood
  + Sin informe
* Parlamentario - Glenn Putnam
  + Sin informe
* Comités
  + Subsecretario/Elecciones - Reece Harty
    - Sin informe
  + Recursos universitarios – Heather Confessore
    - Tuve College Night - buena participación; Más de 90 personas
  + Comités - Charles Dewar
    - Sin informe
  + Servicio comunitario – Courtney Hendrix
    - Intenté asociarme con Toys with Tots: ruptura de la comunicación con las cajas de recepción; el próximo año comenzará antes; 4 cajas en el campus: fueron dejadas en el campus, pero no les dijeron dónde estaban
* Jarvis; BLUU; Centro Recreativo y Centro Intercultural
  + - Conducir calcetines en febrero
  + Circunscripción - Robyn Reid y Caroline Sahba
    - Hosting newcomer happy hour – 30 de marzo, más detalles por venir
    - Taco Tuesday – Martes de vacaciones de primavera
    - Actualizaciones de la lista de circunscripciones; Actualización constante a varios representantes
    - Cualquier pregunta, por favor hágaselo saber a Caroline
  + Marketing y Comunicación - Rob Glenn
    - Sin informe
  + Desarrollo profesional - Carrie Franklin
    - Resultados de la encuesta: se han comunicado con Recursos Humanos sobre un posible desarrollo profesional
      * La gente extraña el almuerzo y aprende
      * Entrenamiento personal para trabajos individuales, excel, etc.
  + Política y defensa - Wendy Gilbert
    - Tarjeta de identificación - propuesta de nombre preferido - La universidad está explorando una tarjeta de identificación digital, podría tener lugar en ese momento
    - La matrícula de la clase de TCC del personal está trabajando en el número de empleados y el costo para la universidad; trabajar en preguntas y ofrecer sugerencias; Todavía tiene trabajo por hacer en este proyecto
  + Comité Asesor de Compensación Universitaria - Robyn Reid
    - Reportado anteriormente
  + Comité Asesor de Presupuesto Universitario/QEP - Angie Taylor (enferma, información dada por Evie)
    - UBAC
      * De acuerdo con 4 objetivos: hacer que TCU sea asequible, para aquellos que son académicos superiores
      * Volver a la proporción de 13: 1, actualmente en 14: 1
      * Agrupar el costo de los libros de texto en la matrícula
      * Fondos disponibles para fomentar la investigación docente – objetivo R2++ Universidad
      * Fuerza laboral: apoye a UCAC con aumentos salariales

Aplazamiento – Evie Richardson, Presidenta, aplazamiento a las 4:23 pm

**Próxima reunión: 7** **de febrero de** **202** 3  **a las 3:30pm – Zoom**

**150 años de éxito – Sigue adelante – *Lidera***

* "Si al principio no tienes éxito, inténtalo de nuevo".

Leyenda de la araña, Roberto I, rey de Escocia, clan de Bruce 1274-1329

"No he fallado. Acabo de encontrar diez mil formas que no funcionarán". "Muchos de los fracasos de la vida son personas que no se dieron cuenta de lo cerca que estaban del éxito cuando se dieron por vencidos".

Thomas Alva Edison, 1847-1931 Inventor de la bombilla