

Actas de la reunión de membresía
7 de diciembre de 2021-3: 30 PM
Zoom

Minutos aprobados

Bienvenida y llamada al orden - Vanessa Roberts Bryan, presidenta

La reunión se inició a las 3:30 pm. Estuvieron presentes 86 personas, 61 miembros y 25 invitados.

Huéspedes

- Heath Einstein, decano de admisión
 - Presentación del Informe de Admisión (oficina de investigación institucional - Fact Book)
- Historial de datos de cinco años sobre el número de estudiantes entrantes: número de solicitantes, número de ofertas; # de los que han aceptado, 2,560 estudiantes de primer año: no hay un plan para inscribir a los estudiantes durante una pandemia
- Los estudiantes transferidos disminuyeron en el número de solicitudes recibidas es parte de una tendencia nacional creciente. Aún podemos inscribir una gran cantidad de estudiantes transferidos: 433
- Diversidad geográfica
 - A nivel nacional: los principales estados Texas (1024), California (421), Illinois (104), Colorado (73), Minnesota (56), Tennessee (55), Washington (53), Missouri (51), Georgia (46), Luisiana (44); no hay nuevos estudiantes de Alaska, Delaware, Vermont, West Virginia; sin embargo, tenemos una población estudiantil actual de los 50 estados
 - Comunidad global: Vietnam (36), India (14), Nicaragua (8), Honduras (6), Guatemala (4); 31 países fuera de los EE. UU. Representados en la clase de primer año
- Diversidad étnica
 - Ligera disminución en el porcentaje de estudiantes blancos
 - Aumento de estudiantes hispanos / latinos (3% durante 5 años)
 - Disminución de estudiantes negros / afroamericanos
 - Fuerte aumento de estudiantes multiétnicos
 - Estos son porcentajes: números brutos que aumentan en todos los ámbitos.
 - No es tan diversa como la mayoría de las universidades de EE. UU.
- Perfil académico: no tantos estudiantes que toman calificaciones de exámenes estandarizados debido a Covid
- Clasificación de la clase: nos llegan menos estudiantes de escuelas que clasifican a los estudiantes; alrededor de 2/3 provienen de escuelas secundarias que no cuentan con una clasificación; pregunta: ¿cómo cambia eso la forma en que revisamos a los estudiantes? Nos ha permitido ver a los estudiantes tal como son, no como una clasificación; la fuerza que aportan como estudiante

- Aproximadamente 480 estudiantes admitieron una decisión temprana; la próxima semana enviarán alrededor de 9,000 decisiones, alrededor de 6,000 ofertas y tendrán tiempo para tomar decisiones; ofrecerá una segunda decisión anticipada antes del 1 de febrero.
- Metas establecidas
 - Perfil académico
 - Diversidad, equidad e inclusión
 - Mezcla geográfica
 - Equilibrio
 - Lleve la búsqueda interna
- Graduados de secundaria en los Estados Unidos (acantilado de inscripción)
 - 2008 y 2009 - gran recesión - recesión económica, caída de la tasa de natalidad; por lo general, después, hay un aumento en las tasas de natalidad, pero no sucedió, por lo que tendremos un período prolongado en el que veremos una disminución en la inscripción
- Proceso de revisión integral
 - Ver a los estudiantes como algo más que un puntaje de prueba, aunque es importante
 - Observar su impacto en las comunidades, actividades co-curriculares, ensayos, docentes y otras recomendaciones.
- Eliminación de barreras de acceso
 - Recursos adicionales de ayuda financiera
 - Política de admisión de prueba opcional
 - Exención de la tarifa de solicitud para estudiantes veteranos y de primera generación
 - Exenciones de tarifas de CSS Profile para familias que ganan hasta \$ 100,000
 - Eliminación de entrevistas de admisión
 - Oportunidades ampliadas para conectarse con TCU virtualmente
- Pregunta - ¿Qué porcentaje de empleados dependientes son admitidos? Heath no tenía ese número, pero le dará esa información a Vanessa. Intentan admitir tantos como pueden; sin embargo, si los estudiantes son débiles, no les hacemos ningún favor si les permitimos asistir.
- Informes de oficiales y comités
- Silla - Vanessa Roberts Bryan
 - El canciller preguntó a los representantes de los estudiantes y de la facultad si les gustaba tener libres los dos días adicionales de Acción de Gracias; también le preguntó a Vanessa si el personal lo hacía y Vanessa dijo que nos hubiera gustado tenerlo y lo animó a considerarlo para el próximo año.
- Courtney Hendrix - en el Comité de Trabajo Flexible - ese tema se planteó en su comité; posibles arreglos alternativos. Si alguien tiene recomendaciones para que las considere, envíelas; Angie Taylor preguntó si abordarían el cambio en la política sobre no poder trabajar desde casa medio día si viene un plomero, etc.

- Grupo de trabajo de preparación del campus: recuérdenos que actualicemos o documentemos su estado de vacunación. Estaremos bajo una orden federal para exigir que los empleados se vacunen. Todavía estamos evaluando cómo vamos a responder a eso. El enlace al informe es <https://www.tcu.edu/protect-the-purple/index.php>
- El número de profesores es de aproximadamente el 80%; el personal es solo 50-60%
- Intentará que un representante hable sobre la orden federal en la reunión de febrero
- Calendario festivo aprobado 2022-2023
- Mañana es la celebración festiva de la facultad / personal en Harrison de 3:00 a 5:00, obsequios y obsequios
- de género: el desequilibrio de género es un problema nacional
 - ♣ 2.200 y 450
 - ♣ Las rondas de decisiones tempranas y la lista de espera servirán como base para 2200 estudiantes de primer año.
 - ♣ Consciente de las carreras de negocios, pre-salud y enfermería.
- Nuevos objetivos
 - ♣ Impulso intencional para servir a Texas
 - ♣ Continuar probando las fronteras socioeconómicas
- Presidente electo - Reggie Jennings
 - Comité DEI: el puesto de asesor principal del canciller / director de inclusión puesto en pausa en este momento, volverá a participar en la primavera de 2022 para asegurarnos de que contamos con la persona adecuada.
- Recomendaciones -
- Traducción en tiempo real en español y documento en español; Si necesitas recibirlo, dale tu nombre a Reggie y él se lo enviará a Recursos Humanos.
- Grupos de recursos para empleados - 7 de ellos incluye.tcu.edu - pestaña de recursos para profesores / personal; Consejo de ERG - Objetivo de primavera de 2022
- Dr. Whitnee Boyd - Tarrant a través de una asociación; Proyecto Atatiana Jefferson;
- El Dr. Huckaby asumirá un nuevo rol que ayudará en el Desarrollo Profesional de la Facultad
 - Aumentar la formación de los profesores para ayudar a incorporar DEI en el plan de estudios.
- TCU ha reasignado 65 millones para ayudar a comunidades históricamente subrepresentadas y marginadas
- El fondo de excelencia inclusiva --inclusión.tcu.edu - puede ganar hasta \$ 2,500 a través del proceso de solicitud que se destinará al tipo de trabajo y asociaciones de DEI
- Expresidente - Angie Taylor
 - Actualización de BAC - presentaciones de solicitudes de presupuesto asistidas la semana pasada; todos hicieron presentaciones; hizo cuatro recomendaciones, enviará una carta con información
- centrarse en la tecnología
- Contratar diversidad dentro de la facultad y el personal
- Mire los contratos de mantenimiento en lugar de arreglarlos después de los hechos: mantenimiento de rutina

- Algunos de estos ya los hacemos, queremos asegurarnos de que sean prioridades a medida que avanzamos para tomar estas decisiones presupuestarias.
- Discrepancia salarial con el mercado
- Reunión de seguimiento del Canciller en enero
- Secretaria - Cheryl Cobb - sin informe
- Informe del tesorero - Wendy Bell
 - \$ 447.02 saldo \$ 5,394.47
- Historiador - Robyn Reid
 - Sin informe - recuerde a la Junta Ejecutiva - obtenga las actas en la carpeta Box y anote los nombres de los miembros en las actas con fines históricos
 - Copresidente de UCAC - presentado al gabinete - pidió aumento de mérito; les pidió que se ocuparan de las áreas de escasez de personal: no sabemos cuáles son esas áreas, nuestra responsabilidad es hacérselo saber; les pidió que echaran un vistazo al pago adjunto, no se ha aumentado durante al menos 5 años; mire la tasa de mercado y aumente
- Parlamentario - Glenn Putnam - sin informe
- Comités
- Subsecretario / Elecciones - Reece Harty - sin informe
- Recursos universitarios - Heather Confessore - no presente
- Comités - Evie Richardson - sin informe
- Servicio comunitario - Amanda Gonzalez & Kristen Queen
 - Se está llevando a cabo una campaña de calentamiento: entregue en Presbyterian Night Shelter la semana que viene
- Circunscripción - Marva Wood y Nicole Whiteside
 - El evento de apreciación del personal de Taco Tuesday se llevará a cabo el 8 de marzo (provisional)
 - Actualización de la lista de distritos electorales: 74 nuevos miembros del personal, __ se van
 - Nominaciones de Atta Frog
- Rob Beureliein, ex alumno
- David Coriano, estacionamiento y transporte
- Rosa Gómez, RR.HH.
- Robin Scruton. HORA
- Brad Thompson, Actividades estudiantiles
- Stephanie Wagner, oficina de correos
- Jessica Webb. Estudios Internacionales
- Tiffany Wendt, secretaria
- Marketing y comunicación - Rob Glenn- sin informe
- Política y defensa - Mica Bibb - nada nuevo en este momento
- Desarrollo profesional - Erin Wilson
 - Angie Taylor, reina de la evaluación, brindó consulta: encuesta del próximo semestre dirigida al personal que captura oportunidades de desarrollo para que podamos compartir el impacto financiero y asegurarnos de que somos los

mejores y celebrar a los que sí lo han hecho; cómo estamos marcando una gran diferencia con nuestros estudiantes

- Asegurarse de que tengamos oportunidades para los sistemas internos en el campus.

- Asuntos Antiguos

- Actualización de resolución de estacionamiento. Resolución compartida con el liderazgo de la facultad y decidieron posponerla hasta la primavera; quieren investigarlo ellos mismos, así que vamos a seguir adelante con el nuestro para que pase por el Gabinete

- Nuevo negocio

- Calendario aprobado 2022-23

- La misión de Texas Christian University, una universidad privada integral, es educar a las personas para que piensen y actúen como líderes éticos y ciudadanos responsables en la comunidad global. Esta misión se logra a través de servicios, becas, investigación y actividades creativas, y ofertas de programas a nivel de doctorado que emplean una variedad de enfoques pedagógicos para la enseñanza y el aprendizaje.

- Aplazamiento - Vanessa Roberts Bryan, Presidenta - aplazado a las 4:40

- Próxima reunión: 1 de febrero de 2022 a las 3:30 pm - Zoom

- Liderazgo de servicio

- Un líder-servidor se enfoca principalmente en el crecimiento y el bienestar de las personas y las comunidades.
- al que pertenecen. El líder-servidor comparte el poder, antepone las necesidades de los demás y
- ayuda a las personas a desarrollarse y desempeñarse tan alto