

REUNION DE LA ASAMBLEA DEL PERSONAL

February 6, 2018

(Minutos – Aprobados)

Kelly Center, Justin Boardroom

3:30 pm

Bienvenida y observaciones

- **Shawn Wagner, Presidenta**, dio la bienvenida a todos y convocó la reunión a las 3:33 p.m. Hubo 59 miembros de la Asamblea del Personal presentes y 9 ausencias justificadas. Un Quórum fue declarado.
- Shawn felicitó a Janet Martin por recibir el premio del Empleado del Año de ROTC de la Región Universitaria de Suroeste. Este premio reconoce a los asistentes administrativos civiles y al personal administrativo que brindan contribuciones significativas al AFROTC.

Invitado: Brad Thompson, Director, Asuntos Estudiantiles

Brad dio una actualización sobre las actividades estudiantiles disponibles para los estudiantes de TCU y recordó a la Asamblea del personal que somos bienvenidos a pasar por su oficina en cualquier momento.

- Las actividades de la Iluminación del árbol de Navidad el 28 de noviembre del 2017 fueron atendidas por aproximadamente 10,000 estudiantes, profesores y miembros del personal, y miembros de la comunidad. Se ha convertido no solo en un evento popular de TCU, sino también en un evento de Fort Worth.
- El programa de Cena Familiar de Frogs First continúa siendo un gran éxito. El agosto pasado, 2,200 estudiantes de primer año y transferidos, disfrutaron de una cena familiar en 80 hogares. Brad agradeció a los involucrados por su participación.
- Las actividades del otoño del 2018 incluyen el fin de semana familiar del 28 al 29 de septiembre; Homecoming el 20 de octubre; Iluminación anual de árboles, el 27 de noviembre.
- Asegúrese de visitar el sitio web What2Do@tcu para obtener un calendario actualizado de las actividades en el campus para los alumnos.
- theEnd es un evento que sucede dos veces al mes, los viernes por la noche en el campus, que presenta bandas o comediantes como una forma de animar a los estudiantes a permanecer en el campus. La facultad y el personal son siempre bienvenidos. Chris Lane se presentará el 9 de febrero. En abril, el comediante Adam

Devine será presentado. Visite what2do@tcu.edu para todos los eventos de theEnd que han sido programados.

Invitado: Rodney Baker, Actualización del Comité Asesor de Compensación Universitaria (UCAC)

Rodney informó que el Comité Asesor de Compensación Universitaria (UCAC) hizo las siguientes recomendaciones al Canciller en la reunión de enero de 2018:

- Un fondo de mérito de 4% para la facultad y el personal durante el proceso de planificación salarial 2018. Después de una discusión, se acordó un fondo de mérito de 3.5%. **Esto será recomendado al Consejo Directivo (Board of Trustees) por el Canciller.**
- La creación de un grupo de trabajo para comenzar la conversación sobre lo que sucederá después de que el programa de ayuda para Jubilados de TCU finalice en diciembre de 2019. Dos representantes de la Asamblea del personal participarán en este equipo de trabajo. Si alguien está interesado en servir, contáctese con Shawn Wagner. **Esto será recomendado al Board of Trustees por el Canciller.**
- Beneficio para dependientes jubilados: había una petición sobre la mesa para ofrecer beneficios de matrícula a los dependientes elegibles de los jubilados de TCU. **El Canciller no recomendará este artículo al Consejo Directivo (Board of Trustees).** La razón de esto es que el Consejo no está a favor del beneficio de matrícula. Si comenzamos a explorar opciones con este beneficio, el Consejo puede decidir investigar más intensamente este beneficio y al Canciller le preocupa que el beneficio pueda ser afectado negativamente.

Otros artículos discutidos en la reunión de UCAC incluyen:

- Recursos humanos presentará las actualizaciones que están desarrollando (relojes de tiempo -time-clocks, nuevos formularios de evaluación) a medida que trabajan en estos procesos.
- La oficina del Provost trabajará en las preocupaciones presentadas con respecto a los profesores adjuntos, tales como el pago adjunto, beneficios, horas de oficina requeridas y los profesores que trabajan en más de un campus.
- Se realizará un análisis de datos del mercado de salarios para ayudar con las recomendaciones de mérito del 2019.
- El asunto/cuestión de Compresión se tratará a través de Recursos Humanos y directores.

Invitados: Aisha Torrey-Sawyer y Karen Steele, co-presidentes del Comité de Diversidad, Equidad e Inclusión (DEI)

Aisha y Karen informaron a la Asamblea sobre el trabajo del comité DEI. El comité, que existe desde hace poco más de un año, se unió para explorar soluciones para garantizar que los temas de diversidad, equidad e inclusión están siendo dirigidos en TCU. El cargo del comité de DEI es monitorear todas las iniciativas existentes y futuras con respecto a la diversidad, la equidad y la

inclusión en el campus; participar activamente en el desarrollo de una visión de diversidad, equidad e inclusión que represente a toda la comunidad del campus; y hacer recomendaciones al Canciller basadas en esta visión.

El comité identificó los problemas a tratar como:

- La necesidad de un equipo de respuesta del comité del campus para educar a las personas sobre el efecto de cualquier insensibilidad, pero que no hayan tomado medidas disciplinarias.
- Establecer un currículo
- Entrenamiento que será multidimensional y que fomentará los ajustes necesarios en el lugar de trabajo
- Asociarse con la comunidad de Fort Worth e interactuar con el programa comunitario existente
- Reclutamiento y retención de la facultad y el personal
- Cultura del campus: estudiar los comportamientos (inclusivos y exclusivos) de la familia TCU

A medida que los problemas/asuntos se han identificado y discutido, se han realizado las siguientes recomendaciones para incluir en el plan estratégico de DEI:

- Crear un equipo de respuesta. Recientemente, se han establecido métodos para registrar problemas en los sitios web de Campus Life, Asuntos Estudiantiles, Policía de TCU y Título IX.
- Crear un premio DEI
- Asegurarse de que exista un defensor de la diversidad de la facultad para cada colegio, actualmente $\frac{1}{2}$ de los colegios tienen un defensor.
- Desarrollar un programa de becas post-doctoral
- Adquirir más data e información que ayude en la formulación del plan estratégico que incluye encuestas de la facultad, personal, estudiantes graduados y no graduados y compararlos con otras universidades.

Un grupo de enfoque estudiantil reciente, sobre los temas de la DEI dirigido por una clase de estudiantes no graduados, ha mostrado importantes temas recurrentes. El equipo de Visión en Acción (VIA) y el comité DEI han estado trabajando juntos y tenido gran colaboración. Así como TCU aspira a excelencia, necesita ser diverso y multi-cultural.

Aisha acaba de ser nombrada Directora del Programa de Diversidad, Equalidad e Inclusión. El sitio de la red (inclusion@tcu.edu) se activará pronto. Las conclusiones de los grupos de enfoque y las encuestas se comunicarán a la Asamblea del personal cuando estén disponibles. La encuesta de personal confidencial que se lanzó esta semana ya tiene una tasa de respuesta del 26% que es buena, pero Aisha y Karen animan a más miembros del personal a participar.

La presentación de Power Point de la reunión de hoy estará disponible en el sitio web de la Asamblea del personal como parte de estos minutos.

Informes de los Comités

- Recursos Universitarios- Matt Millns
 - Matt informó que el Comité se reunirá pronto para ideas para nuevos eventos, así como para trabajar en los programas regulares de este Comité. La noche universitaria generalmente se celebra a principios de mayo y lo más probable es que se programe durante ese mes este año. Este evento ayuda a las familias a comenzar el proceso de prepararse para los viajes universitarios, trabajar en aplicaciones universitarias, etc. con la ayuda de admisiones, ayuda financiera, recursos humanos y representantes del Tarrant County College.
 - Una clase de escritura se llevará a cabo en junio facilitado por Dan Williams. Este recurso para los dependientes de los empleados de TCU comenzó como una manera de ayudar a los estudiantes universitarios de primera generación.
 - Matt animó a los miembros a compartir sus recursos e ideas con él o cualquier miembro del Comité de recursos de la Universidad.

- Comité de Comités – No tuvo informe.

- Servicio a la Comunidad – Ashley Edwards
 - Ashley Edwards agradeció a todos los que ayudaron con la colección de diciembre de artículos para el centro de mujeres del Condado de Tarrant. Hubo una gran respuesta.
 - El Comité de servicio a la comunidad estará coordinando con LEAPS para ayudar con un proyecto de servicio el primer fin de semana de abril en el campus. The 2nd annual Chill Out will be held the Friday after commencement.
 - El 2º chill out anual se llevará a cabo el viernes después de la graduación.

- Elecciones -- No tuvo informe

- Medios y comunicaciones – Melissa Garza
 - Melissa le recordó a la Asamblea que le enviaran cualquier información para ser compartida y será enviada al sitio web de la Asamblea del personal.

- Póliza y Apoyo – Angie Taylor
 - Angie se reunió con un representante de recursos humanos – Cheryl Taylor – para presentar las preocupaciones del Comité sobre la política de trabajo adicional. Cheryl fue muy receptiva e indicó que el tiempo era perfecto ya que HR está estudiando todas las políticas e instituyendo una política de " luz del sol" donde revisan cada políza cada 2-3 años para comprobar la relevancia, la legalidad y la claridad. Cheryl también mencionó que nuestras recomendaciones estaban en consonancia con las recomendaciones hechas por el consultor que HR había contratado. HR también fue muy receptivo con respecto a la idea de una posición del Ombudsman, sin embargo, esto está en la etapa de la infancia, ya que tenemos una reunión con varios miembros del Senado de la Facultad para discutir más.

- Desarrollo Profesional – No tuvo informe.

Viejos Negocios

- Los minutos de diciembre de 2017 son aprobados como presentado.
- Las siguientes revisiones a los estatutos fueron presentadas a la Asamblea para su aprobación por Walter Betts y Chris Hightower.
 - Una moción fue hecha por Walter para aprobar los cambios en la sección IV. A. 1 con respecto a los miembros del Comité Ejecutivo. Este cambio incluirá a los presidentes de nuestros comités permanentes como miembros del Comité Ejecutivo. No era necesario secundar la moción ya que la recomendación proviene del Comité. **La moción fué aprobada.**
 - **IV:A.1 *Officiales***
El Comité Ejecutivo estará integrado por los funcionarios de la Asamblea: el Presidente, el Presidente electo, el Presidente, el Historiador, el Parlamentario, el Tesorero, el Secretario, y el Asistente Secretario y los Presidentes de los Comités Permanentes.
 - Una moción fué hecha por Chris para aprobar los cambios en la sección IV. A. 3 con respecto a las posiciones designadas en el Comité Ejecutivo. Este cambio limitará a los oficiales designados de no servir más de tres términos. No era necesario secundar la moción ya que la recomendación proviene del Comité. Se debatió si el parlamentario podría estar exento de límites de plazo ya que la posición requiere habilidades especiales. También se debatió el deseo de tener una buena rotación de la membresía y la progresión del liderazgo y no eximir a ninguna posición. **La moción fué aprobada.**

IV:A.3 *Appointed Positions*

- a) *Parlamentario: Para la primera reunión, el Presidente, con la aprobación del Comité Ejecutivo, designará a un parlamentario para el año siguiente entre los miembros elegidos. Ningún miembro puede servir más de tres términos simultáneos en esta oficina.*
- b) *Historiador: en la primera reunión, el Presidente, con la aprobación del Comité Ejecutivo, designará a un historiador para el año siguiente entre los miembros elegidos. Ningún miembro puede servir más de tres términos simultáneos en esta oficina.*
- c) *Tesorero: Para la primera reunión de cada año, el Presidente designará, con la aprobación del Comité Ejecutivo, a un Tesorero de entre los miembros elegidos. Ningún miembro puede servir más de tres términos simultáneos en esta oficina.*
- d) *Presidentes de Comités Permanentes: Para la primera reunión de cada año, el Presidente designará, con la aprobación del Comité Ejecutivo, a los presidentes de cada Comité permanente de entre los miembros elegidos. Ningún miembro podrá servir más de tres términos*

simultáneos como Presidente de un Comité permanente. A discreción del Presidente, dos miembros cualificados pueden servir como copresidentes de un Comité permanente.

- Walter hizo una moción para aprobar los cambios en la sección IV. B, la lista de comités permanentes. Este cambio incluirá al nuevo Comité de circunscripciones, comenzando en el otoño del 2018. No era necesario secundar la moción ya que la recomendación proviene del Comité. **La moción fue aprobada.**

IV:B Comités Permanentes

d) Comité de los Constituyentes

- Una moción fue hecha por Chris para aprobar una adición a la sección V. K, en relación con las responsabilidades del Presidente del Comité permanente. Esta adición refleja otras secciones de la sección V que describen las responsabilidades y deberes de otros miembros del Comité Ejecutivo. No era necesario secundar la moción ya que la recomendación proviene del Comité. **La moción fue aprobada.**

V:K Responsabilidades del Presidente del Comité Permanente

1. *Dirigir el Comité permanente en el cumplimiento de su cargo.*
 2. *Convocar reuniones periódicas del Comité permanente e informar al Comité Ejecutivo de las acciones*
 3. *Someter inmediatamente todas las solicitudes de compra y facturas al Tesorero.*
 4. *Recomendar al Presidente miembros que están preparados para posiciones de liderazgo.*
- Una moción fue hecha por Walter para aprobar los cambios en la sección VI sobre cargos a nuestros comités permanentes. Este cambio actualiza los cargos para el Comité de Comités, el Comité Electoral y agrega un cargo para el Comité de los Constituyentes. No era necesario secundar la moción ya que la recomendación proviene del Comité. **La moción fue aprobada.**

VI Cargos del Comités Permanentes

- B. El Comité de comités representa los intereses del personal en la estructura, las funciones y la membresía de los comités universitarios, y a través del Comité Ejecutivo, para nombrar a los miembros de todos los comités universitarios. El Comité también *nominará* recomendará candidatos al Presidente para los oficios *designados* de la Asamblea.
- D. El **Comité Electoral** asistirá con la iniciación, la publicidad, la realización y la tabulación de las candidaturas y los resultados para todas las elecciones

necesarias. El Comité solicitará candidaturas para las oficinas de la Asamblea electas. El Presidente del Comité Electoral será el Secretario Asistente.

H. El **Comité los Constituyentes** será responsable de mantener una lista de empleados actuales, asignando distritos electorales para cada miembro, planeando eventos que fomenten un sentido de comunidad para el personal de TCU y la Asamblea del personal, y para dar la bienvenida a los miembros del personal recién empleados.

Nuevos Negocios

No había nuevos asuntos que discutir.

Anuncios

Shawn recordó a todos que hay mucho que hacer en TCU y que deben seguir a What2Do@TCU.

No habiendo más negocios a discutir, la session se terminó a las 4:35 p.m.

Sometido respetuosamente,
Cindy Coffin